

## תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2022

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית פרדסיה
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי עמידה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים):  
**5 עובדים.**

- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: יהודית ליס      תפקיד: מנהלת לשכת ראש המועצה

כתובת מייל: judit@pardesia.muni.il      טלפון: 09-8945551

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2021

יעד	ביצוע
	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 12
מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): 1	כמה מתוכן משרות ייעודיות? 1
	מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0

### הערה:

המועצה נכנסה להגדרת "מעסיק ציבורי גדול", כהגדרתו בסעיף 9ב לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות בשלהי שנת 2019, עת הגיעה ליותר מ-100 עובדים.

למרות האמור לעיל, המועצה נקטה מספר פעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות:

1. מינוי ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות.
2. הכללת סעיף המקנה עדיפות להעסקת אנשים בעלי מוגבלות במכרזי המועצה.  
(1) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? **לא התמודדו מועמדים עם מוגבלות**
- (2) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:  
**בוצעו פניות דרך העמותות: עבודה נגישה, עמותת רעות, תעסוקה שווה, שרות התעסוקה**
- (3) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד  
**לא רלוונטי**
- (4) פעולות נוספות שנעשו בארגון  
**תדרוך עובדים באשר לצורך לאתר ולגייס עובדים עם מוגבלות, ככל שהדבר אפשרי.**

הסבת תשומת לב חברי הועדה לבחירת עובדים באשר לצורך לתעדף העסקת עובדים עם מוגבלות במסגרת שיקולי הקבלה לעבודה.

(5) פירוט הלקחים שהופקו:

הגברת תדירות הפניית פרסומים לגופים העוסקים בשילובים בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית וכן ייעוד משרות למועמדים כאלה.

מתן דגש גדול יותר לצורך לאיתור מועמדים עם מוגבלות.

## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2022

(1) ייעוד משרות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: 5

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 20%

פירוט המשרות הייעודיות: סייע/ות במוסדות חינוך

(2) פרוט הפעולות שיינקטו למתן העדפה מתקנת למועמדים עם מוגבלות משמעותית:

\* הוספת הוראה בפרסום במכרזים הנוגעת להעדפה מתקנת (בוצע ויימשך)

\* הדרכה של חברי הועדה לבחינת עובדים

\* פרסום למשרה ייעודית לאנשים בעלי מוגבלות משמעותית (בוצע ויימשך)

\* פרסום מכרזים באתר האינטרנט "עבודה נגישה" (בוצע ויימשך)

(3) הגופים אליהם תבוצע פנייה לצורך שילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

\* המוסד לביטוח לאומי – אגף השיקום

\* רבדים קריירה בע"מ (מרכז תעסוקה שווה)

\* שרות התעסוקה

\* עמותת רעות

(4) פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

\* ליווי של מרכז תעסוקה שווה (רבדים קריירה בע"מ)

\* הדרכת מנהלים באירגון

\* הדרכת חברי וועדה לבחינת קבלת עובדים

(5) תאריך ישיבת פורום בכיר בנושא: 14.10.2020.

על החתום

טל גורקי

ראש המועצה