

תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2024

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית פרדסיה
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי עמידה
- (3) סטטוס ביחס לשנת 2022: ללא שינוי
- (4) מספר עובדים המועסקים בארגון: 125 עובדים
- (5) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 6 עובדים.

- (6) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: יהודית ליס תפקיד: מנהלת לשכת ראש המועצה

כתובת מייל: judit@pardesia.muni.il טלפון: 09-8945551

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2023

יעד	ביצוע
	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 5
מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): 1	כמה מתוכן משרות ייעודיות? 1
	מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0

- (1) התייחסות מילולית לייעוד משרות

לא התמודדו מועמדים עם מוגבלות.

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 0.

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0.

- (4) ככלל, האם קיים תיעוד מסודר בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם המתמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)?

כן, כל המכרזים מתועדים.

- (5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

- * המוסד לביטוח לאומי – אגף השיקום
- * רבדים קריירה בע"מ (מרכז תעסוקה שווה)
- * שרות התעסוקה
- * עמותת רעות
- * תעסוקה שווה

- (6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד

לא היה צורך.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

פנייה לגורמים ייעודיים
תדרוך מנהלי יחידות ורכזת כוח אדם
פרסום פסקה בכל בקשה לקבלת הצעות
פרסום משרה ייעודית

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

המועצה פעלה בהתאם לתכנית שפורסמה בשנה קודמת, הן בפרסום משרה ייעודית והן בפרסום משרות שאנן ייעודיות אך בפרסום הוכנס סעיף של העדפה מתקנת.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2024

(1) מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב- 2024: **5 (משוער)**.

מספר המשרות הייעודיות (**רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית**) המתוכננות: **1**.
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: **20%**.
פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע): **בשלב זה – לא ידוע**.

(2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו:

* **הוספת הוראה בפרסום במכרזים הנוגעת להעדפה מתקנת (בוצע ויימשך)**
* **הדרכה של חברי הועדה לבחינת עובדים**
* **פרסום למשרה ייעודית לאנשים בעלי מוגבלות משמעותית (בוצע ויימשך)**
* **פרסום מכרזים באתר האינטרנט "עבודה נגישה" (בוצע ויימשך)**

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקת מועמדים עם מוגבלות משמעותית -

המוסד לביטוח לאומי – אגף השיקום
רבדים קריירה בע"מ (מרכז תעסוקה שווה)
שרות התעסוקה
עמותת רעות
תעסוקה שווה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי על ידי מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מוגש, ועוד)

* **הדרכת מנהלי הארגון**
* **הצגה בישיבת פורום בכיר**
* **הצגה לחברי הועדה לבחינת עובדים/ ועדות ממיינות**

(5) **ישיבת פורום בכיר בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך 14.9.2023.**

חתימת ראש רשות:

טל גורקי

ראש המועצה